



Unser Führungsleitbild

für Mitarbeitende

KSA

Vorwort

Die KSA-Gruppe gehört mit über 125 Jahren Tradition in hochwertiger medizinischer Versorgung und pflegerischer Betreuung zu den führenden Spitälern der Schweiz. Es ist unser Ziel, auch weiterhin für die breite Bevölkerung eine verlässliche, qualitativ hochstehende Zentrumsversorgung zu erbringen.

In diesem Leitbild sind die Maximen festgehalten, die das Handeln unserer Führungskräfte bestimmen sollen. Manches mag selbstverständlich erscheinen. Manchmal ist es jedoch sinnvoll, das Selbstverständliche in Erinnerung zu rufen. Mit dem formulierten Führungsleitbild soll transparent werden, was Mitarbeitende von ihren Führungskräften erwarten können und dürfen. Gleichzeitig soll sich jeder zu den Maximen des Führungsleitbildes bekennen können.

Es richtet sich somit an alle Mitarbeitende. Es zeigt, was uns in der KSA-Gruppe wichtig ist. Es bietet Orientierung und bedeutet Verpflichtung für alle.

Unser Führungsleitbild

Leistung

Ich fördere und fordere mein Team fachlich und persönlich.

Transparenz

Ich bin in meinen Handlungen transparent.

Vertrauen

Ich pflege eine vertrauensbildende und respektvolle Zusammenarbeit.

Verantwortung

Ich übernehme Verantwortung und gebe den Handlungsspielraum vor.

Dynamik

Ich baue auf Bewährtem auf und handle vorwärtsgerichtet.

Blick fürs Ganze

Ich handle im Interesse der Patientinnen und Patienten unseres Spitals.

Leistung

Ich fördere und fordere mein Team fachlich und persönlich.

- Ich bestärke mein Team darin, Mut zu zeigen und aus Fehlern zu lernen.

- Ich fordere Eigeninitiative und stehe hinter meinen Mitarbeitenden.

- Ich gehe mit Kritik positiv um und erteile sie fair und sachlich.

- Ich gebe Rückmeldungen und fordere meine Mitarbeitenden auch dazu auf.

Transparenz

Ich bin in meinen Handlungen transparent.

- Ich kommuniziere offen, direkt und verständlich.

- Ich vermittele Inhalte überzeugend und angemessen.

- Ich trage Konflikte aus – konstruktiv, sachlich und in direktem Kontakt.

- Ich spreche auch schwierige Themen an.

Vertrauen

Ich pflege eine vertrauensbildende und respektvolle Zusammenarbeit.

- Ich bringe meinen Mitarbeitenden Wertschätzung entgegen.

- Ich delegiere Arbeiten in angemessenem Rahmen und anerkenne gute Resultate.

- Ich vermittele den Sinn hinter den zu erreichenden Zielen.

- Ich verlange Loyalität und lebe sie vor.

Verantwortung

Ich übernehme Verantwortung und gebe den Handlungsspielraum vor.

- Ich gehe mit gutem Beispiel voran und bin authentisch.

- Ich denke unternehmerisch und lösungsorientiert.

- Ich treffe verständliche und verbindliche Entscheidungen.

- Ich fordere Eigenverantwortung auch von meinen Mitarbeitenden.

Dynamik

Ich baue auf Bewährtem auf und handle vorwärtsgerichtet.

- Ich bin offen für Neues und sehe Veränderungen als Chance.

- Ich agiere zielstrebig und flexibel zugleich.

- Ich bin handlungsorientiert und setze Prioritäten.

- Ich nehme neue Herausforderungen an.

Blick fürs Ganze

Ich handle im Interesse der Patientinnen und Patienten unseres Spitals.

- Ich behalte den Blick fürs Ganze und berücksichtige bei meinen Entscheidungen die Folgen für andere.

- Ich handle im Interesse unserer Patientinnen und Patienten und erwarte das auch von meinem Team.

- Ich respektiere die Kompetenzen aller Berufsgruppen und fördere die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit.

- Ich pflege ein partnerschaftliches Verhältnis zu unseren Zuweisenden.

«Manches mag selbstverständlich erscheinen. Manchmal ist es jedoch sinnvoll, das Selbstverständliche in Erinnerung zu rufen.»

Spital Zofingen AG

Standortleitung

Mühlethalstrasse 27

4800 Zofingen

Telefon 062 746 51 51

www.spitalzofingen.ch

Kantonsspital Aarau AG

Geschäftsleitung

Tellstrasse 25

5001 Aarau

Telefon 062 838 41 41

www.ksa.ch

KSA